

# 人權政策

(更新於 2024 年 8 月 31 日)

尊重人權和建立具尊嚴的工作環境是企業永續經營的基礎，上品綜合工業股份有限公司及其子公司致力於追求符合「聯合國全球盟約」、「世界人權宣言」、「聯合國企業和人權指導原則」、「經濟合作暨發展組織跨國企業指導綱領」、「社會責任國際組織(簡稱 SAI)」、「負責任商業聯盟(簡稱 RBA)」、相關勞工法規及國際人權標準，訂定人權維護概念於所有的營運活動中落實人權保護，遵守適用的勞工及員工聘僱的法律以及國際標準。

人權政策所涵蓋的範疇包含上品綜合工業股份有限公司所有企業全體員工、商業夥伴、供應商，以及承攬商。

## 壹、人權政策原則

上品綜合工業股份有限公司承諾建立保障人權的良好工作環境，避免營運活動出現可能造成侵犯人權或負面影響的行為，特訂定以下原則：

### 一、禁止人口販運及強迫勞動

1. 所有工作應當是符合個人意願，勞工可隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。
2. 禁止使用遭強逼、擔保(包括抵債)或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性的監獄勞工、奴役或販賣的人口。
3. 除法律另有規定外，不得以任何理由扣押員工身份證、護照、工作許可證及扣押薪資。

### 二、童工、青年及學生勞工

1. 童工：
  - (1). 禁止僱用童工(未滿 15 歲)或未滿完成義務教育年齡或依各國家政府規定最低就業年的人，若誤用，將提供協助與補救措施。

(2). 一旦發現誤用童工，立即將該名童工撤離工作崗位，並將童工送至職業勞動健康檢查機構進行體檢，確認其在工作過程中未受到身體健康影響，如有受到影響，產生的醫療和生活費用由公司全額負擔。後續公司須立即聯絡並將該名童工送回家庭，並負擔相關交通費用。

## 2. 青年及學生勞工：

僱用未滿 18 歲之未成年青年、學生勞工時，則不可從事任何危及其健康或安全的工作，包括夜班或加班。

## 三、工時和薪資：

1. 所有聘僱必須符合相關法律，包括工作時數、延長工時時數以及其他法規要求之福利。所有加班都是出於自願的。
2. 提供符合法律規定的員工報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪休假及法律上所規定的福利。不得將扣減工資作為紀律懲處的手段。

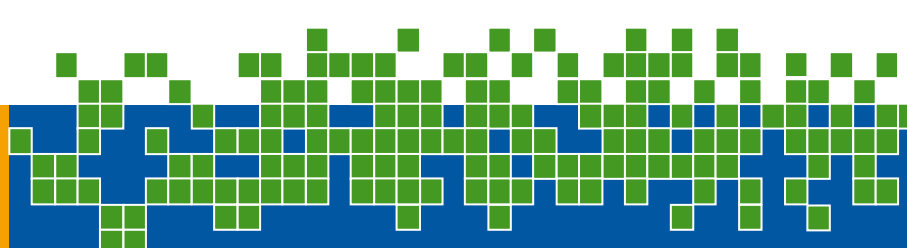
## 四、人道待遇：

對任何形式之不人道待遇採取零容忍政策，不得苛刻或非人道地對待員工，包括暴力、性暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、心理或生理壓逼、欺凌、公開羞辱或口頭辱罵；也不得威脅進行任何此類行為。有關的紀律政策及程序必須有清晰的定義，並向員工清楚地傳達。

## 五、尊重多元化與不歧視：

尊重多元文化之價值，堅守平等對待，對於任何形式之歧視均採取零容忍政策。不得因出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族、階級、國籍、殘疾、疾病史、懷孕、語言、思想、宗教、信仰、黨派、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、以往工會會員身分、受保護的基因資訊、婚姻狀況，或容貌、五官等個人特徵等，於招募、僱用、薪資、福利、獎勵、升遷、受訓機會及實際工作中歧視員工。

## 六、自由結社：



尊重所有員工依法自由結社及組織或不加入工會團體、集體談判和參加和平集會的合法權利，並創造一個員工可以自由表達、分享其疑慮或提出建議的環境，上品綜合工業股份有限公司也會依據法令設立員工溝通管道，使員工不用擔心受到歧視、報復、威脅或騷擾。

#### 七、工作環境健康與安全：

上品綜合工業股份有限公司致力於提供所有員工安全、健康及清潔舒適的工作環境。為了提供更好的保護，建立職業健康與安全的管理系統、遵守相關法規要求以降低健康與安全的風險，定期舉辦教育訓練予所有員工，並且追求零工傷、零事故與採取合理措施，讓孕婦和哺乳期女性遠離高風險的工作環境、消除或減輕孕婦和哺乳期女性所承受的任何（包括與分派予其工作相關的）職業健康風險，並為哺乳期女性提供適當的場所。員工提出健康與安全的相關建議時，無需擔心遭到報復。

#### 八、道德：

上品綜合工業股份有限公司秉持最高的商業道德標準，採取零容忍政策，禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款、不正當收益，避免利益衝突，保護智慧財產權、應謹守公平交易、廣告和競爭標準反托拉斯，並且確保產品不使用衝突礦產。承諾合理地保護任何有業務來往者（包括供應商、客戶、消費者和員工）的個人資料和隱私。參與者應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和資料安全法律及監管要求。

## 貳、管理系統

上品綜合工業股份有限公司採用一套系統性管理流程，以追求完全地遵循人權政策。人權日常維護及例行監控相關流程及作法包含風險評估、預防措施、監督偵測、減緩或補救。員工、合作夥伴、供應商，以及承攬商若有疑慮，可透過各種保密管道傳達與溝通。為了確保政策被依循，相關及適宜的文件與紀錄必須被保存。而為了確保政策有效性，政策內文將會每年回顧，並視需要更新。除此之外，將提供相對應的教育訓練給員工及相關利害關係人。

## 參、 檢舉與矯正

上品綜合工業股份有限公司設置正式的檢舉管道供員工、供應商，以及其他外部利害關係人檢舉非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為，並按檢舉申訴相關辦法作業，完整調查違反狀況並要求對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救與採取行動。絕不容許報復任何善意檢舉違反法律、行為準則、或其他公司政策的人。

